



COMUNICAT DE PRESA

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 60 din 28 septembrie 2016

pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

PUBLICAT ÎN MONITORUL OFICIAL nr. 773 din 4 octombrie 2016

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

Data intrării în vigoare: 03 Decembrie 2016

- PRELUCRARE REALIZATA DE CATRE AJOFM VRANCEA -

PRIMA DE ACTIVARE

Șomerii înregistrați la AJOFM Vrancea care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la AJOFM Vrancea, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

Nu beneficiază de prevederile legii persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Prima de activare se poate cumula cu prima de încadrare.

PRIME DE MOBILITATE

1. PRIMA DE ÎNCADRARE

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Vrancea și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă.

Cuquantumul primei de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

2. PRIMA DE INSTALARE

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Vrancea care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestora pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Vrancea și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma prevăzută la lit. a), iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prin excepție de la prevederile de mai sus, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportă cheltuielile aferente, din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la lit. a);
- b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la lit. b);
- c) 3.500 lei pentru fiecare soț.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

În situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuința de serviciu ori suportă cheltuielile aferente, din fonduri ale angajatorului sau

fonduri publice, prima de instalare stabilită se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute de lege, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

Primele de mobilitate se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Nu beneficiază de primele de mobilitate:

- a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;
- b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- c) persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice ori juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- d) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 76/2002 iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a) din Legea nr. 76/2002;
- e) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;
- f) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

Persoanele care beneficiază de primele de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

SUBVENTIONAREA LOCURILOR DE MUNCA PENTRU ABSOLVENTI

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 lei.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută mai sus pe o perioadă de 18 luni.

Nu beneficiază de aceste prevederi:

- a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;
- c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute, precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Suma prevăzută se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap.

SUBVENTIONAREA LOCURILOR DE MUNCA PENTRU:

- someri in varsta de peste 45 de ani,
- șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale,
- șomeri de lungă durată,
- tineri NEET (tineri cu varsta cuprinsa intre 16 si 24 de ani, care nu au loc de munca, nu urmeaza o forma de invatamant si nu participa la activitati de formare profesionala)
- șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă,

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru

fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De aceste facilități beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Facilitățile prevăzute se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare nu mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.

Nu beneficiază de aceste facilități:

- a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute;
- b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

PLANUL NATIONAL DE MOBILITATE care se aproba si se actualizeaza prin hotarare de Guvern, la propunerea MMFPSPV – document lansat in dezbatere publica de catre MMFPSPV

Lista unitatilor administrativ teritoriale urbane si rurale din judetul Vrancea, cu grad de marginalizare peste medie si grad de marginalizare sever

URBAN:

1. MARASESTI - grad de marginalizare sever
2. ADJUD - grad de marginalizare sever

RURAL:

1. CHIOJDENI - grad de marginalizare sever
2. DUMITRESTI - grad de marginalizare sever
3. GURA CALITEI - grad de marginalizare sever
4. HOMOCEA - grad de marginalizare sever
5. JITIA - grad de marginalizare sever
6. NARUJA - grad de marginalizare peste medie
7. NEREJU - grad de marginalizare sever
8. POIANA CRISTEI - grad de marginalizare peste medie
9. REGHIU - grad de marginalizare peste medie
10. SLOBOZIA BRADULUI - grad de marginalizare sever
11. VINTILEASCA - grad de marginalizare peste medie
12. SPULBER - grad de marginalizare peste medie

MARINA DANTIS
DIRECTOR EXECUTIV

DANIELA BRIHOIANU
COMUNICARE